

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
MOTIVASI KERJA DAN SARANA PRASARANA
PEMBELAJARAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 2 SRAGEN**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Administrasi Pendidikan**



Disusun Oleh :

ABDUL ROKHIM

Q. 100 080 356

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

TESIS BERJUDUL

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, MOTIVASI
KERJA DAN SARANA PRASARANA PEMBELAJARAN
TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 2 SRAGEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
ABDUL ROKHIM
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 21 Desember 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

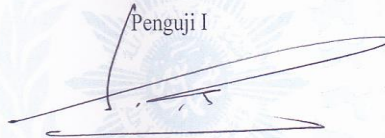
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I



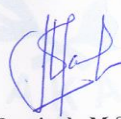
Prof. Dr. Sutama, M.Pd.

Penguji I



Dr. Sumardi, M.Si.

Penguji II



Dr. Darsinah, M.Si.

Surakarta, 06 Februari 2018

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Utama.MPd.
Dosen Program Magister Administrasi Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Abdul Rokhim

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

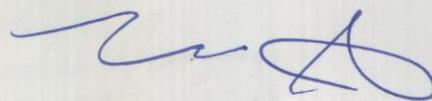
Nama : Abdul Rokhim
NIM : Q 100 080 356
Program Studi: Magister Administrasi Pendidikan
Konsentrasi : Administrasi Pendidikan
Judul : Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Sarana Prasarana pembelajaran terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Sragen

Dengan ini kami menilai bahwa Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2017

Pembimbing



Prof. Dr.Sutama,MPd.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdul Rokhim

NIM : Q 100 080 356

Program Studi: Magister Administrasi Pendidikan

Konsentrasi : Administrasi Pendidikan

Judul : Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan
Sarana Prasarana pembelajaran terhadap Kinerja Guru SMK
Negeri 2 Sragen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Desember 2017

Yang membuat pernyataan,


Abdul Rokhim

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

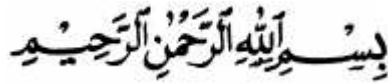
MOTTO :

- 1. Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, Istiqomah dalam menghadapi cobaan.*
- 2. Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya dengan keberhasilan saat mereka menyerah*

PERSEMBAHAN :

Tesis ini saya persembahkan kepada :

- 1. Bapak H Imam Suparto dan Ibu Hj Nanik Purwanti yang telah membesarkannku.*
- 2. Istriku tercinta Dra. Suharti yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiel.*
- 3. Anak-anakku tercinta Ria Hestiqomah, S.Pd.I, Muhamad Wahyu Bahrudin, Ahmad Qomarudin Al Baihaqi yang selalu memberikan dukungan dan inspirasi.*
- 4. Adik-adikku yang selalu memotivasi serta selalu mendukungku.*
- 5. Teman-teman guru SMK Negeri 2 Sragen yang telah ikut berpartisipasi dalam penyelesaian tesis ini.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan ke Hadirat Allah Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia serta hanya kepada-Nya-lah kita memohon pertolongan atas segala urusan dunia, akherat dan agama. Semoga keselamatan dan kesejahteraan selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad, para sahabat dan para pengikutnya.

Berkat petunjuk dan pertolongan-Nya serta bimbingan dari Bapak Pembimbing sehingga dapat terselesaikan penulisan Tesis ini dengan baik. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan akan menjadikan bahan pemikiran dalam rangka perbaikan mutu pendidikan di sekolah.

Menyadari bahwa dalam penyusunan Tesis ini telah banyak pihak-pihak yang turut memberikan bantuan, arahan, dan bimbingan sehingga tak lupa diucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana.
3. Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan kepada

penulis dalam menyelesaikan Program Pascasarjana pada Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan

4. Prof. Dr. Utama M.Pd. sebagai pembimbing yang dengan kesungguhan dan penuh keikhlasan serta dengan kesabarannya membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk dalam menyusun Tesis ini.
5. Kepala dan guru SMK Negeri 2 Sragen yang telah mengizinkan sekolahnya untuk digunakan sebagai tempat penelitian.

Menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya

Surakarta, Desember 2017

Penulis

ABSTRACT

Abdul Rokhim, Q 100 080 356 Contribution of Principal Leadership, Work Motivation and Facilities and Prasana learning on Teacher Performance SMK Negeri 2 Sragen Education Management Thesis. University of Muhammadiyah Surakarta, 2017.

The objectives of the research in SMK Negeri 2 Sragen : 1) To know the contribution of headmaster leadership, work motivation and learning infrastructure to performance. 2) Know the contribution of principal's leadership to performance. 3) Knowing the contribution of work motivation to performance. 4) Knowing the contribution of learning infrastructure to performance.

This research method using quantitative descriptive method. Data collected through questionnaire instrument, observation, interview and documentation. Data were analyzed by using multiple linear regression analysis method and coefficient of determination processed by using SPSS series 20.

The results can be seen: 1. There is a significant contribution of principal leadership, work motivation and infrastructure facilities to performance, amounting to 61.9%. 2. There is a significant contribution of principal leadership to performance, by 19%. 3. There is a significant contribution of work motivation on performance, amounting to 37.7%. 4. There is a significant contribution of learning infrastructure to performance, amounting to 38.2%. The result of analysis shows that R^2 value is 0,619 it shows that percentage of contribution given by principal leadership, work motivation and learning infrastructure to performance is 61,9%, while the rest 38,1% is influenced by other variables.

Keywords: leadership, motivation, infrastructure and performance

ABSTRAK

Abdul Rokhim, Q 100 080 356 Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Sarana dan Prasana Pembelajaran Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Sragen. Tesis Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta 2017.

Tujuan penelitian yang dilaksanakan di SMK Negeri 2 Sragen adalah untuk: 1) Mengetahui kontribusi kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan sarana prasarana pembelajaran terhadap kinerja. 2) Mengetahui kontribusi kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja. 3) Mengetahui kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja. 4) Mengetahui kontribusi sarana prasarana pembelajaran terhadap kinerja.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data dikumpulkan melalui instrumen berbentuk angket, observasi, wawancara dan dokumentasi. Data dianalisis dengan menggunakan metode analisa regresi linier berganda dan koefisien determinasi yang diolah dengan menggunakan SPSS seri 20.

Hasil penelitian dapat diketahui: 1. Ada kontribusi yang signifikan kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan sarana prasarana terhadap kinerja, sebesar 61,9%. 2. Ada kontribusi yang signifikan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja, sebesar 19%. 3. Ada kontribusi yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja, sebesar 37,7%. 4. Ada kontribusi yang signifikan sarana prasarana pembelajaran terhadap kinerja, sebesar 38,2%. Hasil analisa menunjukkan nilai R^2 adalah 0,619 hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan yang diberikan kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan sarana prasarana pembelajaran terhadap kinerja sebesar 61,9 %, sedangkan sisanya 38,1% dipengaruhi oleh variabel lain..

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, sarana prasarana dan kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D.. Perumusan Masalah	9
E.. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kinerja Guru	12

B. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	14
C. Motivasi Kerja.....	17
D. Sarana Prasarana Pembelajaran	22
E. Penelitian Terdahulu	25
F. Kerangka Pemikiran.....	26
G. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	30
B. Pendekatan Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	48
B. Analisis Data	48
C. Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	60
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran – saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
DAFTAR LAMPIRAN.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram skematis teori perilaku dan kinerja dari Gibson.....	13
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Kepemimpinan.....	38
Tabel 3. 2 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Motivasi Kerja	39
Tabel 3.3 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Sarana Prasarana	
Pembelajaran	40
Tabel 3.4 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel kinerja Guru	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas 1	42
Tabel 4.1 Descriptive Statistics.....	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Linearitas 1	49
Tabel 4.3 Uji Linearitas 2	50
Tabel 4.4 Uji Linearitas 3	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.8 Uji F.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian.....	67
Lampiran 2 Hasil Try Out Angket Penelitian	72
Lampiran 3 Hasil Uji Asumsi Klasik	80
Lampiran 4 Hasil Uji Regression dan Hipotesis	83
Lampiran 5 Charts	85
Lampiran 6 Rekomendasi Ijin Penelitian	88